

**COMMENT MAXIMISER LA CREATION DE L'EMPLOI ET LA VALEUR LOCALE:
BONNES PRATIQUES POUR OPTIMISER LES AVANTAGES SOCIO-ECONOMIQUES DE TECHNOLOGIES
ENERGETIQUES DURABLES DANS LES PAYS EN DEVELOPPEMENT & LES PAYS EMERGENTS**

Le Projet SE4JOBS:

Ses objectifs, son motif et sa méthodologie

a) Objectifs clés de SE4JOBS

- ❖ Etudier en détail et systématiquement le **lien** entre le **déploiement ER/EE** et le **développement socio-économique local** avec l'aide d'une **analyse rigoureuse des « bonnes pratiques » et modèles de réussite internationaux**, notamment dans les **pays en développement et les pays émergents**.
- ❖ Identifier **un ensemble de recommandations centrales** qui aident les décideurs politiques dans les pays partenaires de mieux concevoir et mettre en œuvre des processus politiques et des arrangements institutionnels pour une utilisation plus rentable et « sur mesure » des avantages socio-économiques des ER/EE.
- ❖ Distinguer les **variables primordiales** et les **relations causales** qui expliquent le mieux les trajectoires particulières et le succès final des cas de référence sélectionnés.
- Servir de **source d'inspiration et d'orientation** pour les débats et les processus de décision dans les pays partenaires ainsi que dans la coopération internationale.

b) Hypothèses de travail de base de SE4JOBS

- ❖ Les effets sur l'emploi durables nécessitent des **marchés intérieurs fonctionnants** dans le domaine de la technologie respective pour déclencher les investissements nécessaires.
- ❖ Ces marchés dépendent des **conditions-cadres saines** qui fournissent les stimules nécessaires pour les acteurs du marché.
- ❖ Des **mesures politiques** sont nécessaires pour créer ces conditions-cadres; ils doivent être adaptés aux **circonstances nationales** respectives.
- Cela nécessite une **approche intégrée** qui relie les potentiels et les préférences d'une société, organise la mise en œuvre et mobilise le soutien politique, financier et technique nécessaire.

c) Principaux résultats attendus de SE4JOBS

- ❖ Les **interdépendances et interférences** qui existent entre les différents parcours technologiques et les différentes options politiques sont mieux compris. Ceci conduit à des décisions politiques plus éclairées avec un meilleur rapport coût-bénéfice.
- ❖ Des **complémentarités et synergies** peuvent être reconnus et exploités de manière plus efficace et efficiente, notamment grâce à une meilleure coopération des parties

COMMENT MAXIMISER LA CREATION DE L'EMPLOI ET LA VALEUR LOCALE: BONNES PRATIQUES POUR OPTIMISER LES AVANTAGES SOCIO-ECONOMIQUES DE TECHNOLOGIES ENERGETIQUES DURABLES DANS LES PAYS EN DEVELOPPEMENT & LES PAYS EMERGENTS

prenantes, une meilleure mise en commun des ressources disponibles et une meilleure harmonisation et coordination des politiques sectorielles et des outils politiques.

- ❖ De nouvelles possibilités de **participation et d'intégration des parties prenantes** sont créées et **l'acceptation et le soutien par le public** pour les ER/EE sont renforcés.
- La **vitesse, le volume et la qualité de la mise en place des ER/EE** dans les pays partenaires de la coopération internationale allemande est appuyée.

d) Livrables clés de SE4JOBS

- ❖ Une **série d'études de bonnes pratiques** analysant en détail et selon une méthodologie commune des récents cas de réussite empirique de création d'emploi et de valeur locale à travers les ER/EE et dans le contexte des pays en développement et émergents.
- ❖ Le **développement d'une boîte à outils axée sur l'application** basée aux résultats de ces analyses (y compris des feuilles de routes et d'autres outils de décision, des ensembles de données normalisées, des matériels d'information pertinents, etc.).
- ❖ **L'identification des principaux points d'entrée ainsi que des potentiels de transfert de savoir-faire** pour les pays partenaires clés dans la région MENA.
- Documenter, diffuser et améliorer encore les résultats du projet avec l'aide d'ateliers d'experts et d'autres activités de liaison nationales et internationales.

e) Jalons clés de SE4JOBS

- ❖ **Tenue d'ateliers d'experts dans des pays MENA** (état actuelle de planification : Rabat 03/2015, Tunis 06/2015, Beirut Energy Forum 09/2015, Cairo 10/2015)
- ❖ **Tenue d'ateliers d'experts en Allemagne/Europe** (état actuelle de planification : GIZ global sector meeting Bad Herzberg 07/2015, EU PVSEC Hamburg, 10/2015).
- ❖ **Participation aux grands événements internationaux pour présenter les résultats du projet** (état actuelle de planification : SAIREC Cape Town 10/2015, COP21 Paris 11-12/2015).
- Permettant un **échange interactif et de fond** avec les acteurs et experts régionaux et internationaux, promouvant **l'inclusion et la participation** des parties prenantes et des partenaires.