

MINISTÉRIO DA ENERGIA

VIII Conselho Coordenador

Integração da Abordagem de Género no Sector da Energia



Nampula, Agosto de 2012

“Racionalizemos o Uso dos Recursos Energéticos para Desenvolver Moçambique”

Conteúdo

- I. Sobre a Apresentadora**
- II. Enquadramento**
- III. Objectivos**
- IV. Componentes do Programa**
- V. Ponto de Situação**

II. Quem é Gilda Monjane?

- ❑ Casada e mãe de três filhos;
- ❑ Grau de Mestre em Sociologia e Desenvolvimento;
- ❑ Frequentou um curso sobre montagem, reparação de sistemas fotovoltaicos na Univ. de Freiburg na Alemanha;
- ❑ Já esteve envolvida em varias pesquisas relacionadas com energias;
- ❑ Trabalha a mais de dez anos na área de desenvolvimento;
- ❑ Coordenadora de um grupo de Empreendedores Solares;
- ❑ Tem feito promoção, venda, montagem e repação de sistemas pico solares no rural;
- ❑ Actualmente: **Assessora de Género no ME**



G. Monjane fixando sistema solar numa residência em Damo



Programa de Integração da Perspectiva de Género

1. Enquadramento:

- O apoio à Integração da perspectiva do Género em Energia insere-se no quadro do programa de cooperação e apoio ao desenvolvimento prestado pelo Governo do Reino da Noruega ao Governo de Moçambique - apoio ao sector de energia;
- O programa foi apresentado e aprovado na última Mesa Redonda, a 6 de Fevereiro de 2012;
- Aborgadem inter-Institucional, envolvendo quatro Ministérios;
- Principais Actores: ME, MIREM, MMAS, MICOA, EDM, FUNAE, HCB, PETROMOC, ENH, INP e WWF.

Maiores preocupações:

- **Diferenças em termos de Género no acesso a serviços modernos de energias;**
 - Permite mais tempo útil para a mulher;
 - Evita uso intensivo de recursos florestais;
 - Contribui no aumento de renda para o AF;
 - Reduz doenças respiratórias;
 - Contribui no processo de empoderamento da mulher.

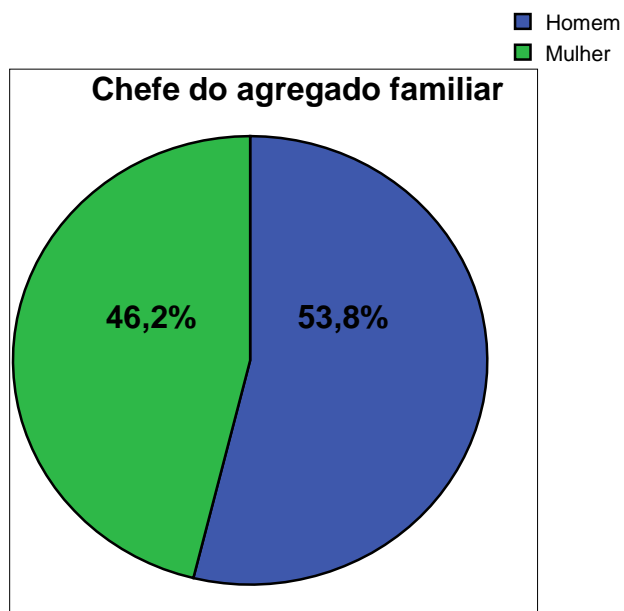
- **Pouca participação da Mulher na tomada de decisões relacionadas com energias;**
 - Participação da mulher permite trazer preocupações deste grupo social nas políticas e

3. Objectivo Geral:

Assegurar que tanto os Homens como as mulheres tenham oportunidades e benefícios iguais do sector da energia, de modo a participarem no processo de desenvolvimento Comunitário e do país.

Perfil dos AF em Moçambique: Dados do último censo Populacional e estudos recentemente feitos demonstram haverem cada vez mais AF chefiados por Mulheres

Gráfico 4.3 – Contagem dos chefes de Agregado Familiar: homens e mulheres



Fonte: Resumo extraído do programa SPSS – Respostas dos inquéritos do levantamento de dados no Distrito de Matutuine - Estudo feito por G. Monjane

4. Componentes do Programa da Integração da Abordagem de Género:

Criação de Capacidade para abordagem de Género

Capacitação dos Principais actores Sobre i ntegração De Género em Energia

EdM
Demonstrações: Criação da demanda de energia através Da mobilização Comunitária

FUNAE
Promoção do Acesso a energias limpas para Cozinha

MICOA
Capacitação em integração da Abordagem de Género na gestão do desenvolvimento petrolífero

WWF
Apoio a Plataforma liderada pela WWF na Integração da Abordagem Género na indústria Extrativa e mineira

Componente 1. - Capacitação dos principais actores sobre integração da abordagem Género em energia

a) Capacitação para os Pontos focais do ME, FUNAE, EdM, HCB, Petromoc sobre a integração da abordagem de Género;

- Capacitar MMAS em Género e Energia;

b) Capacitação para a Unidade Ambiental e Social da EdM sobre integração da abordagem de Género na avaliação de impacto ambiental;

c) Capacitação em integração da abordagem de Género nos programas de MIREM, INP e ENH.
-Capacitar MMAS para fazer abordagem de género no sector de industria extrativa

Componente 1: Actividades previstas

1. Capacitação em Abordagem de Género e Energia

- 1.1 Produção de material para capacitação;
- 1.2 Selecção de um grupo de potenciais Formadores do ME, MIREM (ENH e INP), MICOA, MMAS, EDM, FUNAE a serem capacitados; (ToT)
- 1.3 Produção do programa de capacitação e elaboração de planos de acção de modo a criar capacidade para abordagem de género no ME e instituições tuteladas pelo ME;
- 1.4 Implementar os planos de acção no ME, MIREM (ENH e INP), MICOA, MMAS, EDM, FUNAE

Resultados da Componente 1.

- ❑ Material de formação produzido;
- ❑ Pontos focais de Género seleccionados e capacitados para fazer abordagem de Género nos seus sectores;
- ❑ Muita aceitação de assuntos de Género no ME e instituições tuteladas pelo ME;
- ❑ Planos de actividades/acção de Género produzidos e em implimentação;
- ❑ MMAS apoiando o processo da capacitação em abordagem de Género e contribuindo para a massificacao de individuos que sabem fazer abordagem de género em energia.

2. Demonstrações: Criação da demanda de energia através da mobilização Comunitária

Objectivo

- Demonstrar que a abordagem de Género cria situações que beneficiam a EDM e as comunidades;

- Produzir um Modelo para sensibilização de comunidades
- Fazer a réplica ao longo do país;

-Disponibilidade de dados para M&A
-Aumento de consumidores;
-Mais conhecimento
-Mais consumo finalidades produtivas
-Melhoria das condicoes de vida

Componente 2: Demonstrações - EdM

Actividades:

- Realizar um estudo de base focalizado a abordagem de género;
- Capacitar indivíduos, sobretudo mulheres nas comunidades;
- Fazer demonstrações de aplicações eléctricas e outro equipamento que poder ser usado para gerar renda;
- Estabelecer centros ou locais de venda de energia, explorados por mulheres;
- Sensibilização com recursos aos media (Rádios comunitárias).

Resultados Esperados:

- Disponibilidade de dados para M&A
- Mais conhecimento de finalidades de uso;
- Aumento do número de consumidores;
- Mais consumo de energia p/ finalidades produtivas;
- Melhoria das condições de vida dos indivíduos e particularmente das mulheres e promoção de bem estar;
- Modelo de sensibilização comunitária disponível para réplica.

3. Promoção do Acesso à Energias Limpas para Cozinha

Objectivo

-Aumentar o acesso para as mulheres, de tecnologias que oferecem energias limpas para cozinha
Através do desenvolvimento de uma estratégia integrada

- Aumento da capacidade de escolha para os AF rurais e de baixa renda
- Mais conhecimento de energias disponíveis no país
- Promoção do uso de fogões melhorados
- Melhoria das condições de vida

Componente 3: FUNAE

Actividades:

- Criar uma equipe no FUNAE
- Capacitar a equipe;
- Recolher dados que permitam construir um mapa preliminar de energias para cozinha;
- Identificar actores;
- Realizar um workshop com os actores chave de modo a construir um mapa com energias disponiveis para cozinha;
- Apresentação da proposta do mapa para uso e orientação de futuras intervenções:

Resultados Esperados:

- Equipe formada;
- Equipe capacitada;
- Dados disponiveis;
- Mapa preliminar disponivel;
- Actores identificados;
- Plano de acção que permite escolha alargada disponivel.

4. Capacitação em Integração da Abordagem de Género na unidade de Gestão Ambiental da Extração Petrolífera

Objectivo

- Capacitar o MICOA para a integração de questões de Género nas capacitações e programas de Formação para avaliação de impacto social da área Petrolífera.

- Tratamento explícito e eficaz das questões e impactos de género na Avaliação dos impactos sociais, nos estudos e planos;
- Aumento de benefícios para os indivíduos e sobretudo para Mulheres e, redução de efeitos não desejáveis da indústria petrolífera.
- Melhoria das condições de vida dos indivíduos e das mulheres

Componente 4: MICOA

Actividades:

- Integrar abordagem de Género nos requisitos dos projectos petrolíferos apoiados pela Noruega;
- Orientar MICOA na análise e integração dos aspectos sociais e de Género no material de formação;

Resultados Esperados:

- Abordagem e aspectos de Género correctamente integrados no MICOA;

5. Apoio a Plataforma liderada pela WWF na Integração da Abordagem Género na Indústria Extrativa e Mineira

Objectivo

- Capacitação à plataforma liderada pela WWF na integração da abordagem de Género nas capacitações
Actividades e materiais da plataforma.

- Relação de trabalho com a WWF;
- Tratamento explícito e eficaz das questões e impactos de género
 - Dados concretos de impacto social e de Género- nível local
 - Aumento da atencao à questões de género nos projectos de desenv. Comunitario, principalente nos proj relacionados com petróleos

Componente 5: WWF

Actividades:

- Apoiar a WWF a produzir um plano de trabalho para a identificação e integração de assuntos relevantes de género;
- Envolver membros da plataforma nas capacitacoes sobre abordagem de Género.
- Orientar a WWF e apoia-los na integracao de aspectos de genero;
- Apoiar a WWF a fazer um estudo e seguimento, Monitoria e sensibilizacao de Género;

Resultados Esperados:

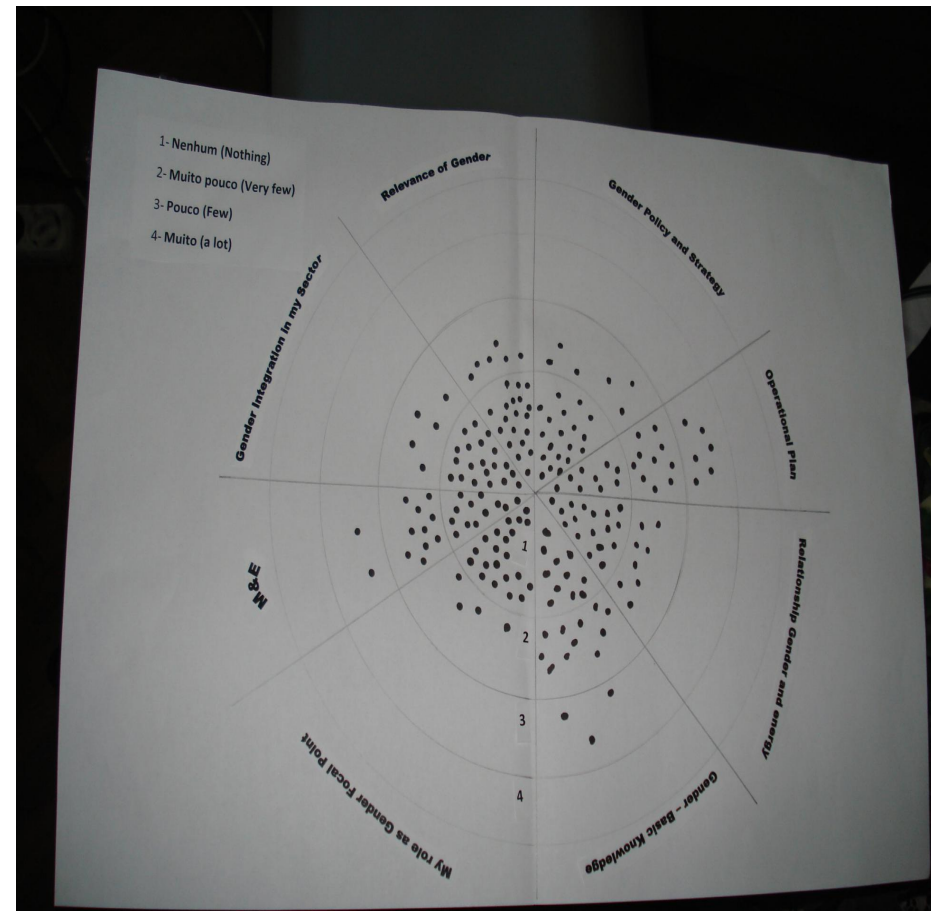
- Estabelecimento de relação de trabalho com a WWF;
- Tratamento explícito e eficaz das questões e impactos de género nas actividades da plataforma;
- Dados concretos de impacto social e de Género no nível local da indústria

5. Ponto de situação:

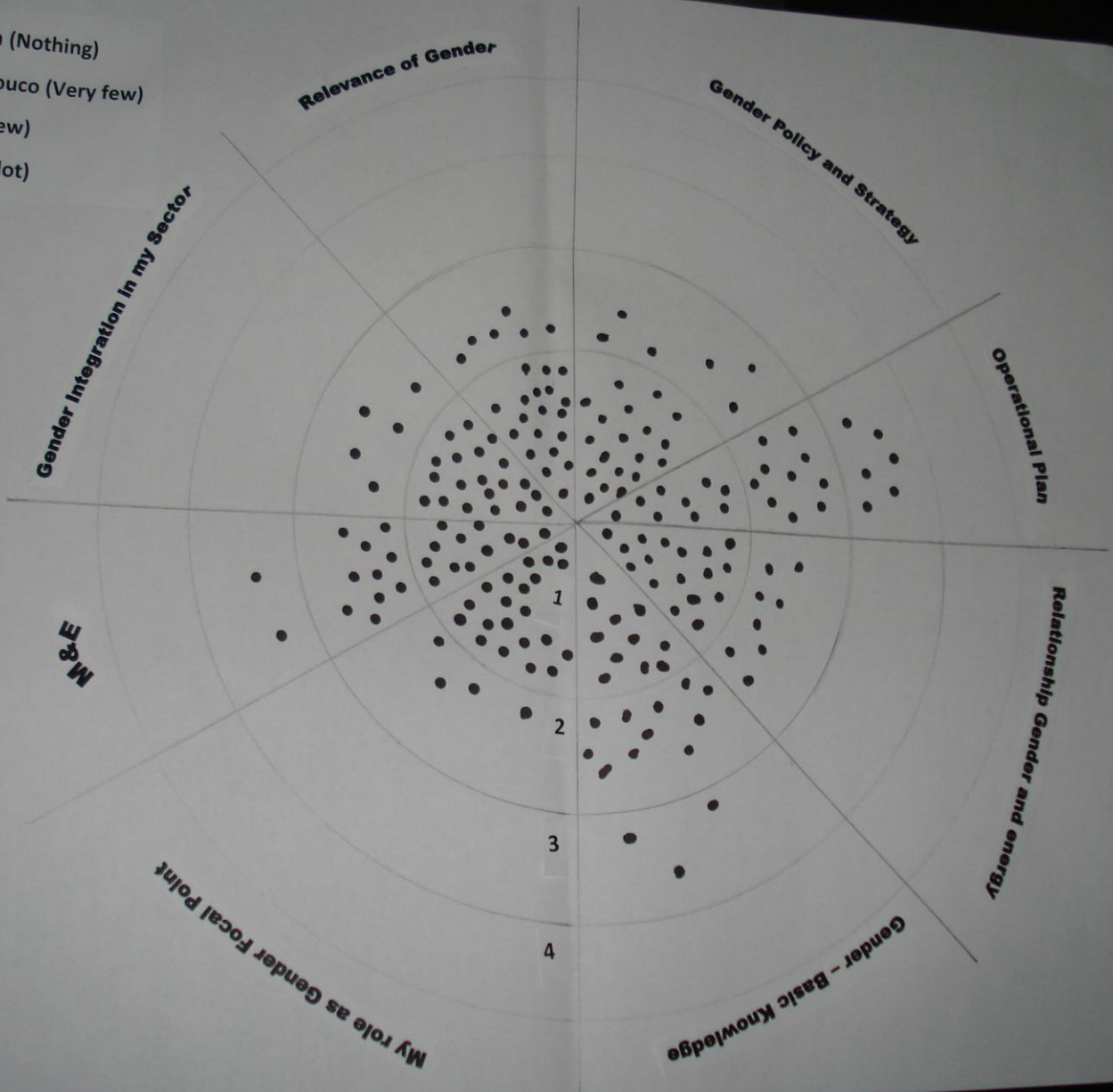
- ❑ Assessora de Género Contratada desde Junho de 2012;
- ❑ Realizados encontros de análise da situação com PF dos Principais actores;
- ❑ Feito Levantamento de necessidades de formação dos PF;
- ❑ Material para formação dos PF já desenvolvido e disponível em duas línguas (Portugues e Inglês);
- ❑ Primeira Fase: formação de formadores agendada para próxima semana (21 a 24 de Agosto de 2012);
- ❑ Segunda fase: Formação dos colegas dos diferentes sectores, com ajuda da Assessora de Género;
- ❑ Iniciada a preparacao das actividades das outras componentes (2,3,4 e 5)

Necessidades de Formação

- ❑ Entrevistados 25 PF;
- ❑ Muitos são PF desde 2011;
- ❑ Maioria demostra muita motivação;
- ❑ Embora ainda não tenham realizado nenhuma actividade nos sectores;
- ❑ A maioria demostra falta de conhecimentos sólidos sobre Género;
- ❑ Não sabem relacionar Género e Energia;
- ❑ Sugeriram capacitação como primeira actividade;



- 1- Nenhum (Nothing)
- 2- Muito pouco (Very few)
- 3- Pouco (Few)
- 4- Muito (a lot)



Relevance of Gender

Gender Policy and Strategy

Operational Plan

Relationship Gender and energy

Gender - Basic Knowledge

Gender Integration in my Sector

M & E

My role as Gender focal point

1
2
3
4

Obrigada pela atenção!



2. Estrutura de Gestão do Programa

