



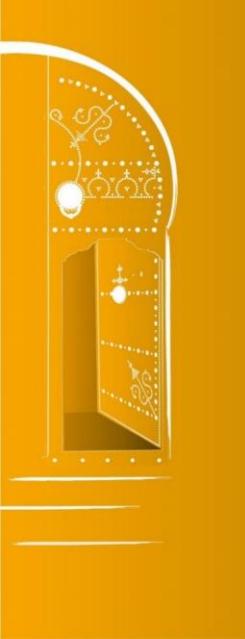
## Promotion du Rôle des Femmes dans le Secteur de l'Energie en Tunisie

### Atelier de clôture du projet

Rihab Ben Yaghlane – Conseillère Technique - GIZ



21.11.19



# PROMOTION DU RÔLE DES FEMMES DANS LE SECTEUR DE L'ENERGIE EN TUNISIE

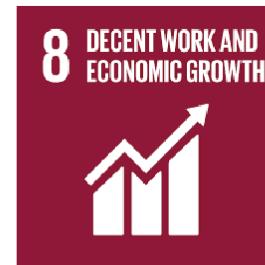
Vise l'intégration de la dimension du GENRE dans le secteur de la maîtrise de l'énergie et l'utilisation des énergies renouvelables

Mandataire: Ministère fédéral de la Coopération économique et du Développement **BMZ**

Partenaire principal: **ANME**

Durée: Avr.2018 – Nov.2019

# Les Objectifs du Développement Durable ODD



# Parties prenantes & Acteurs clés



Institutions publiques



Structures de formation



Secteur privé



Structures d'appui



Société civile



Structures de recherche

ANME, MIPME, STEG, CSPV, secteur privé (industriels, agriculteurs...), institutions financières, universitaires ...

# Enquête et analyse de la situation de référence, femmes et emploi dans les entreprises privées du secteur de la maîtrise de l'énergie en Tunisie

If You Can't Measure It, You Can't Improve It



Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH





# Formation “Gender Diversity Management” pour une meilleure sensibilisation des cadres RH

# L'approche Stratégique GDM

Gestion de la Diversité des Genres basée sur l'approche stratégique



ECONOWIN

when women work, economies win

Stratégie de l'entreprise et Culture

Opérations - GRH

Recrutement

Rétention

Avancement  
professionnel

Communication d'entreprise

Contrôle & Suivi

Stratégie /culture et management – la majorité des entreprises du secteur n'ont pas encore une politique générale formalisée promouvant la diversité des genres

A photograph showing two people in a desert environment. A man in a white hard hat and red shirt is standing and looking at a large solar panel. A woman with blonde hair in a white hard hat and blue shirt is kneeling in front of him, also looking at the panel. They appear to be inspecting or installing it. The background shows palm trees and a clear sky.

**Plus de femmes à la formation professionnelle  
Plus de Femmes dans des postes techniques sur terrain**

Développement inclusif du marché des ER & EE

# Accompagnement de centres de formation professionnelle pour la mise en œuvre d'une mesure genre

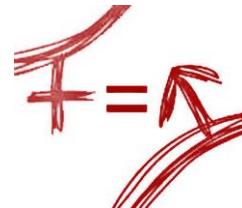
Appui conseil – Diagnostic Mix marketing & Plan de communication inclusive



# Genre et Formation professionnelle

Quel est le rôle des structures de formation professionnelle pour une meilleure intégration des femmes dans le secteur de la maîtrise de l'énergie en Tunisie ?

EGALITE ET EQUITE DE GENRE DANS LE SYSTÈME DE FORMATION  
PROFESSIONNELLE L'IMPORTANCE DE **LA COMMUNICATION INCLUSIVE**





**WHEN WOMEN WORK, ECONOMIES WIN**

---

**giz**

# Création et accompagnement de trois réseaux de femmes ambassadrices pour la maîtrise de l'énergie

Bizerte, Sousse & Sfax



Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



# Approche Participative

- L'accompagnement des Femmes Ambassadrices s'est basé sur une **approche participative** et il consistait à :

*Renforcement des capacités*

*Elaboration de plan d'actions*

*Elaboration de plan de communication*

*Actions de sensibilisation*

*Appui à la mise en œuvre de plan d'actions*

## Exemple d'activités :

- Développer des ateliers de sensibilisation et d'éducation sur l'économie d'énergie et les énergies renouvelables
- Animer des activités de sensibilisation dans les écoles
- Organiser des séminaires au niveau local pour une meilleure sensibilisation des acteurs clés à la maîtrise d'énergie
- Organiser des journées d'information dans les universités pour une meilleure intégration des femmes aux métiers ER & EE
- Renforcer les synergies possibles entre les acteurs locaux

# Principales activités

Création de trois réseaux de **femmes ambassadrices** pour la maîtrise de l'énergie dans trois régions pilotes.

**Bizerte, Sousse , Sfax**

Accompagnement des réseaux pour la mise en place de **plan d'actions** relatif à la **sensibilisation** à la **maîtrise d'énergie**

**Renforcement de capacités des femmes ambassadrices** en termes de sensibilisation à la **maîtrise de l'énergie** et aux changements climatiques



# Principales activités

## Visite sur site éolien

44 jeunes

23 filles

21 garçons

Réseau de Femmes Ambassadrices de Bizerte



## Animation d'atelier de sensibilisation des écoliers

41 élèves

23 filles

18 garçons

Réseau de Femmes Ambassadrices de Sousse



## Enquête auprès des ménages et des entreprises en cours

200 ménages

100 entreprises

Réseau de Femmes Ambassadrices de Sfax



# Principales activités

## Formation ISO 50001

11 ambassadrices  
50 étudiant.e.s formée.e.s  
04 écoles/instituts

Réseau de Femmes Ambassadrices de Sousse



## Action Street Puzzle

30 ambassadrices  
100 citoyen.ne.s sensibilisé.e.s

Réseau de Femmes Ambassadrices de Sfax



## Hackathon

25 étudiant.e.s  
10 coachs  
05 universités/écoles

Réseau de Femmes Ambassadrices de Bizerte



# Analyse des bilans sociaux des institutions publiques clés

STEG & ANME



Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH





## Entreprenariat féminin Energies Renouvelables & Efficacité Energétique



"As a young professional woman, I joined this programme because it would help me gain courage and inspiration to accomplish my goals. Since the energy sector is still dominated by men, I thought that through my mentor's experience and guidance, I would overcome internal and external barriers in order to grow professionally."

Agata Rostrán, GWNET Mentee



Federal Ministry  
for Economic Affairs  
and Energy



Partenariat de l'Energie  
Energiepartnerschaft  
TUNISIE - ALLEMAGNE



**GWNET**  
Global Women's Network  
for the Energy Transition

12/3/2019

|

giz

# Mentions légales

À son titre d'entreprise fédérale, la GIZ aide le gouvernement fédéral allemand à concrétiser ses objectifs en matière de coopération internationale pour le développement durable.

## Publié par la

Deutsche Gesellschaft für  
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Siège de la société  
Bonn et Eschborn

Cluster Energie et Climat en Tunisie  
24, Rue du Japon, 5<sup>ème</sup> étage, 1073 Montplaisir  
B.P. 753  
1080 Tunis-Cedex  
Tunisie  
T + 216 71 901 355  
F + 216 71 908 960  
M + 216 58 603 143

E [rihab.benyaghlan@giz.de](mailto:rihab.benyaghlan@giz.de)  
I [www.giz.de](http://www.giz.de)

FB [www.facebook.com/GIZTunisie](http://www.facebook.com/GIZTunisie)

## Auteur/responsable/rédaction, etc.:

Rihab Ben Yaghlane, Tunis

## Conception/maquette, etc.:

nom, ville

## Crédits photographiques/sources:

Photographe, agence photo ou  
collaborateur·rice de la GIZ (GIZ/nom)

## Références URL:

Les contenus de sites externes vers lesquels ce document renvoie  
relèvent de la responsabilité des fournisseurs ou hébergeurs de ces sites.  
La GIZ se démarque expressément de tels contenus.

La GIZ est responsable du contenu de cette présentation.

Lieu et date de parution

En coopération avec :





## **Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH**

Sièges de la société  
Bonn et Eschborn

Friedrich-Ebert-Allee 36 + 40  
53113 Bonn, Allemagne  
T +49 228 44 60 - 0  
F +49 228 44 60 - 17 66

E [info@giz.de](mailto:info@giz.de)  
I [www.giz.de](http://www.giz.de)

Dag-Hammarskjöld-Weg 1 - 5  
65760 Eschborn, Allemagne  
T +49 61 96 79 - 0  
F +49 61 96 79 - 11 15